

PROFI MIT PERSÖNLICHKEIT

Test: Führungszukunft

A) Test-Einweisung

Der folgende Test ermittelt Ihre Einschätzung über zukünftig wichtige Führungsfähigkeiten anhand von ausgewählten Verhaltensweisen (vgl. izf Führungs-Studie, 2016, S. 74 ff.)

Sie können diesen Test als Selbstbild-Aufnahme und – falls dies für Sie interessant ist – auch mit einer Fremdbild-Erhebung durchführen. In diesem Fall sollten Sie sich aktiv in einer Füh-

rungsrolle befinden, damit Sie Aufschluss darüber bekommen, wie Sie sich selbst und wie Ihre Mitarbeiter Sie als Führungskraft in der Zukunft sehen möchten.

Sollten Sie keine Führungskraft sein, kann der Test dahingehend wertvoll sein, Ihre aktuelle Führungskraft anhand der ausgewählten Verhaltensweisen einzuschätzen, um darauf aufbauend mit ihr in einem konstruktiven Dialog über die zukünftige Zusammenarbeit zu treten.



Prof. Dr. Richard K. Streich
Executive-Coach und Geschäftsführer von COMMENT! – coaching + communication
Ein Autorenporträt und Kontaktdaten finden Sie unter gm-gk-online.de/gm-autoren

B) Test-Aufnahme

B.1) Selbstbild-Aufnahme

Das wird für mich als Führungskraft in der Zukunft wichtiger werden:	Bewertungen: Zustimmungsgade 100 – 0 %										
	100 %	90 %	80 %	70 %	60 %	50 %	40 %	30 %	20 %	10 %	0 %
ICH ...											
begründe meinen Mitarbeitern, wenn sich Veränderungen in der Arbeit bzw. im Arbeitsumfeld ergeben.											
halte mich an gemachte Absprachen, stehe zu den Entscheidungen und Verabredungen.											
bin offen für Kritik.											
gebe meinen Mitarbeitern Orientierung, zeige längerfristige Perspektiven auf.											
lege Wert auf die Meinung meiner Mitarbeiter.											
gebe klare, verständliche Anweisungen.											
kann unterschiedliche Meinungen zusammenführen, Konflikte lösen.											
gehe respektvoll mit meinen Mitarbeitern um.											
handle flexibel, situations-bezogen, stelle mich schnell auf neue Situationen und Sachverhalte ein.											
bin teamorientiert, kann gut mit meinen Mitarbeitern im Team arbeiten.											
begleite und unterstütze meine Mitarbeiter in der Umsetzung ihrer Fähigkeiten und Potenziale in ihrem Aufgabebereich.											

Quelle: Testzusammenstellung in Anlehnung an: izf-Führungsstudie 2016: Was macht Führung zukunftsfähig, Stuttgart, 2016, S. 72 ff.

Das wird für mich als Führungskraft in der Zukunft wichtiger werden: ICH ...	Bewertungen: Zustimmungsgrade 100 – 0 %											
	100 %	90 %	80 %	70 %	60 %	50 %	40 %	30 %	20 %	10 %	0 %	
erkenne die Leistungen meiner Mitarbeiter an.												
zeige mich bei Problemen lösungsorientiert.												
vereinbare konkrete Ziele mit meinen Mitarbeitern.												
kann gut improvisieren.												
kann Mitarbeiter unterschiedlicher Herkunft, Kultur, Alters usw. in ein Team integrieren.												
zeige mich entscheidungsstark, treffe Entscheidungen, wenn es darauf ankommt.												
äußere Kritik sachlich, konstruktiv.												
gebe meinen Mitarbeitern die Möglichkeit, sich entsprechend den Fähigkeiten und Interessen zu entwickeln.												
kann mich gegenüber meinen Mitarbeitern gut durchsetzen.												
fördere eigenständiges Arbeiten bei meinen Mitarbeitern und gebe ihnen Freiräume.												
ermutige meine Mitarbeiter, selbständige Entscheidungen zu treffen.												
habe große fachliche Fähigkeiten, kenne mich fachlich sehr gut aus.												
gebe meinen Mitarbeitern hilfreiche Rückmeldungen, hilfreiches Feedback.												
delegiere Aufgaben und Verantwortung an die Mitarbeiter.												
nehme mir viel Zeit für den Austausch mit den Mitarbeitern.												
nutze digitale Möglichkeiten der Mitarbeiterführung, z.B. Videokonferenzen												

B.2) Fremdbild-Aufnahme

Das wird für meine Führungskraft in der Zukunft wichtiger werden:	Bewertungen: Zustimmungsgrad 100 – 0 %											
	100 %	90 %	80 %	70 %	60 %	50 %	40 %	30 %	20 %	10 %	0 %	
Begründet den Mitarbeitern, wenn sich Veränderungen in der Arbeit bzw. im Arbeitsumfeld ergeben.												
Hält sich an gemachte Absprachen, steht zu den Entscheidungen und Verabredungen.												
Ist offen für Kritik.												
Gibt Mitarbeitern Orientierung, weist längerfristige Perspektiven auf.												
Legt Wert auf die Meinung der Mitarbeiter.												
Gibt klare, verständliche Anweisungen.												

Das wird für meine Führungskraft in der Zukunft wichtiger werden:	Bewertungen: Zustimmungsgrad 100 – 0 %										
	100 %	90 %	80 %	70 %	60 %	50 %	40 %	30 %	20 %	10 %	0 %
Kann unterschiedliche Meinungen zusammenführen, Konflikte lösen.											
Geht respektvoll mit den Mitarbeitern um.											
Handelt flexibel, situations-bezogen, stellt sich schnell auf neue Situationen und Sachverhalte ein.											
Ist teamorientiert, kann gut mit den Mitarbeitern im Team arbeiten.											
Begleitet und unterstützt die Mitarbeiter in der Umsetzung ihrer Fähigkeiten und Potenziale in ihrem Aufgabenbereich.											
Erkennt die Leistungen der Mitarbeiter an.											
Zeigt sich bei Problemen lösungsorientiert.											
Vereinbart konkrete Ziele mit den Mitarbeitern.											
Kann gut improvisieren.											
Kann Mitarbeiter unterschiedlicher Herkunft, Kultur, Alters usw. in ein Team integrieren.											
Zeigt sich entscheidungsstark, trifft Entscheidungen, wenn es darauf ankommt.											
Äußert Kritik sachlich, konstruktiv.											
Gibt den Mitarbeitern die Möglichkeit, sich entsprechend den Fähigkeiten und Interessen zu entwickeln.											
Kann sich gegenüber den Mitarbeitern gut durchsetzen.											
Fördert eigenständiges Arbeiten bei den Mitarbeitern und gibt ihnen Freiräume.											
Ermutigt die Mitarbeiter, selbständige Entscheidungen zu treffen.											
Hat große fachliche Fähigkeiten, kennt sich fachlich sehr gut aus.											
Gibt den Mitarbeitern hilfreiche Rückmeldungen, hilfreiches Feedback.											
Delegiert Aufgaben und Verantwortung an die Mitarbeiter.											
Nimmt sich viel Zeit für den Austausch mit den Mitarbeitern.											
Nutzt digitale Möglichkeiten der Mitarbeiterführung, z.B. Videokonferenzen.											

Quelle: Testzusammenstellung in Anlehnung an: izf-Führungsstudie 2016: Was macht Führung zukunftsfähig, Stuttgart, 2016, S. 72 ff.

C) Test-Auswertung

C.1) Selbstbild-Aufnahme

Schritt 1:

Verbinden Sie Ihre Einzelbewertungen durch einen senkrechten Strich. Sie erhalten hierdurch Ihre Selbsteinschätzung als Führungszukunftsprofil.

Schritt 2:

Beachten Sie Ihre Bewertungen von 70 – 100%. Durch welche Verfahrens- und Verhaltensweisen kann ich die von mir als besonders wichtig für die Zukunft bewerteten Vorgehensweisen stabilisieren?

Schritt 3:

Wählen Sie aus Schritt 2 jeweils sechs Handlungsfelder aus und dokumentieren Sie Ihre ausgewählten Vorgehensweisen in folgender Übersicht (Abbildung 1):

	Betreffende Führungsverhaltensweisen lt. Selbstbild-Aufnahme	Aktionen zur Realisierung
1		
2		
3		
4		
5		
6		

Abb. 1: Aktionsplan Selbstbild-Aufnahme

C.2) Fremdbild-Aufnahme

Verfahren Sie zunächst analog zu den unter C.1) genannten Schritten, indem Sie Ihr ermitteltes Selbst-

bild-Profil (B.1) mit dem neuen Fremdbild-Profil (B.2) vergleichen. Erarbeiten Sie insgesamt vier Handlungsfelder. Beachten Sie insbesondere die Unterschiede zwischen

Selbst- und Fremdbild, die mehr als 30 Prozent auseinanderliegen und entwickeln Sie hierfür Maßnahmen mit Hilfe des folgenden Aktionsplans (Abbildung 2).

Aktionsplan

Aktion-Nr.:	Fragestellungen:						
	Was?	Warum?	Bis wann?	Mit wem?	Wie?	Welche Erfolgskriterien?	Wie Erledigungsstand?
1							
2							
3							
4							

Abb. 2: Aktionsplan mit zentralen Fragestellungen

Kommunizieren Sie Ihre Ergebnisse und Erkenntnisse mit Ihren Fremdbild-Gebern und evaluieren Sie hierdurch

nochmal Ihren Selbstbild-Aktionsplan (Abbildung 1) bzw. Selbstbild-Fremdbild-Aktionsplan (Abbildung 2). Ver-

einbaren Sie Kontrolltermine zwecks Überprüfung Ihrer Aktionen.

Prof. Dr. Richard Streich

Steigern Sie die Attraktivität Ihrer Golfanlage durch
Adventure Golf

Quelle: Adventure Golf Hohenhardter Hof, Robert Pastor

BVGA
 Bundesverband Golfanlagen e.V.

City
 GOLF EUROPE

Carsten@citygolf.com Tel: 0160-600 10 90 www.citygolfeurope.de